



rivus

EXPERIÊNCIA
LEAN



rivus

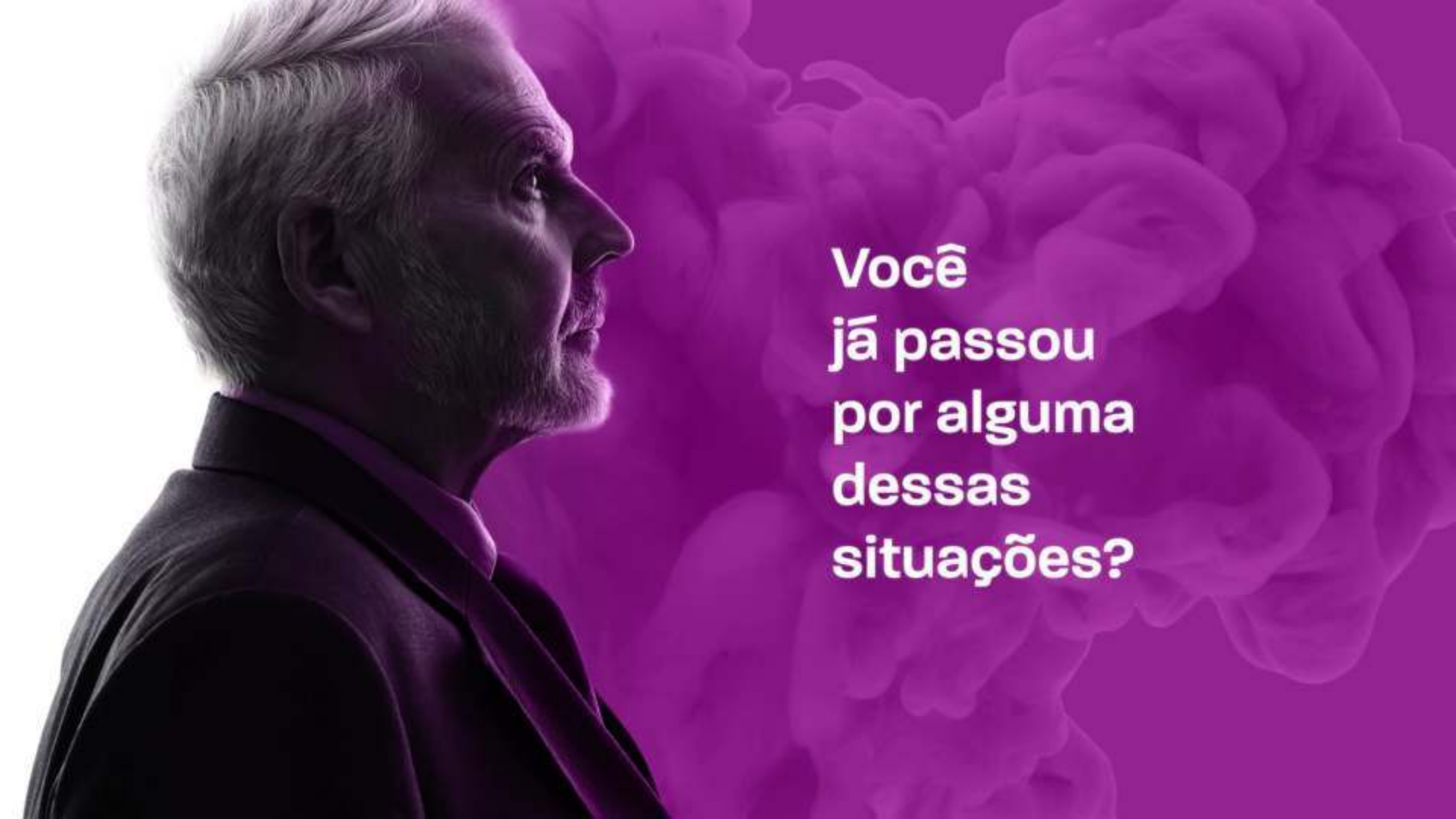
do latim **fluxo**

/cs/

substantivo masculino

1. ato de fluir.

2. escoamento ou movimento contínuo de algo que segue um curso.

A man with short, light-colored hair and a beard is shown in profile, looking towards the right. He is wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt and a dark tie. The background is a solid purple color with a faint, large silhouette of a human brain. The text is overlaid on the right side of the image.

**Você
já passou
por alguma
dessas
situações?**



Funcionários parados

Atrasos na entrega

Estoques altos

Prazos de entrega longos

A impressão de que trabalha demais
e tem pouco resultado

Stress

Reclamações dos seus clientes

Custos altos de operação

Problemas/quebras com equipamento

O mercado muda rápido
e você não reage



Transforme

o seu dia a dia



Transforme o seu dia a dia

Faça somente o necessário
e quando necessário

Seja simples

Crie propósito e desenvolva
sua equipe

Elimine desperdícios

Seja competitivo

Aumente sua rentabilidade

Diminua seu estoque

Melhore seu processo

Agregue valor

Encante seu cliente

Transforme o seu dia a dia

Faça somente o necessário
e quando necessário

Seja simples

Crie propósito e desenvolva
sua equipe

Elimine desperdícios

Seja competitivo

Aumente sua rentabilidade

Diminua seu estoque

Melhore seu processo

Agregue valor

Encante seu cliente

Gestão de
**MELHORIA
CONTÍNUA**





The image features two black pens against a purple background with a subtle, repeating pattern of the word 'MARKER'. One pen is positioned in the upper left, pointing towards the center. The other pen is in the upper right, pointing towards the center. The text is centered and reads:

**Em 1945
ser eficiente
era a única
opção**

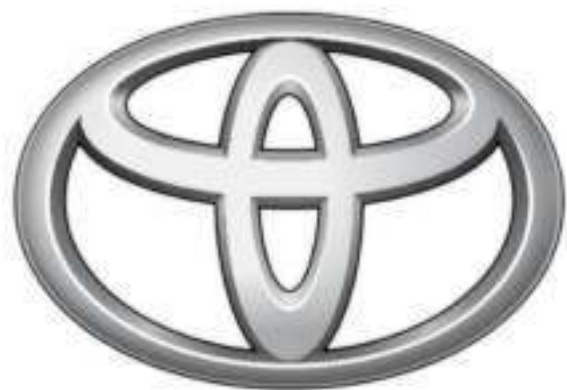


Segunda Guerra Mundial





Poucos
recursos



TOYOTA

A Planta de Koromo, da Toyota,
parcialmente destruída ao final
da Segunda Guerra Mundial.





**Identificar
os problemas e resolver
de forma estruturada**



**Identificar
os problemas e resolver
de forma estruturada**



**Potencializar
o senso crítico das pessoas,
enxergando os desperdícios**



**Identificar
os problemas e resolver
de forma estruturada**



**Potencializar
o senso crítico das pessoas,
enxergando os desperdícios**



**Entender os interesses
do negócio do cliente
alavancando seus resultados**



**Identificar
os problemas e resolver
de forma estruturada**



**Potencializar
o senso crítico das pessoas,
enxergando os desperdícios**



**Entender os interesses
do negócio do cliente
alavancando seus resultados**



**Criar a cultura de busca
incessante pelos resultados,
desafiando o status quo**

Gestão



Gestão



Processos

Gestão



Pessoas



Processos



PROPOSITO





Os problemas
nos movem



Como
trabalhamos?

Como trabalhamos?



1. Diagnosticar

Entendemos a situação atual e as oportunidades de aplicação dos conceitos de Melhoria Contínua.

Quais são os problemas?
Em quais problemas vamos trabalhar?
Onde queremos chegar?
Quais os nossos objetivos de curto, médio e longo prazo?

Não construímos juntos!

Como trabalhamos?



1. Diagnosticar

Entendermos a situação atual e as oportunidades de aplicação dos conceitos de Melhoria Contínua.

Quais são os problemas?
Em quais problemas vamos trabalhar?
Onde queremos chegar?
Quais os nossos objetivos de curto, médio e longo prazo?

Não construímos juntos!



2. Planejar

Gravar um cronograma de implantação priorizado pelos retornos mais rápidos e pelo impacto no negócio.

Definir quais indicadores serão trabalhados e as suas metas.

Como trabalhamos?



1. Diagnosticar

Entendermos a situação atual e as oportunidades de aplicação dos conceitos de Melhoria Contínua.

Quais são os problemas?
Em quais problemas vamos trabalhar?
Onde queremos chegar?
Quais os nossos objetivos de curto, médio e longo prazo?

Não construímos juntos!



2. Planejar

Criar um cronograma de implantação priorizado pelos retornos mais rápidos e pelo impacto no negócio.

Definir quais indicadores serão trabalhados e as suas metas.



3. Executar

Estar ao lado de quem vai fazer, orientando e definindo a melhor forma de execução.

Garantir que o cronograma seja seguido e os resultados alcançados.

Suportar toda a organização, em todos os níveis, a fazer de forma correta e com velocidade.

Como trabalhamos?



1. Diagnosticar

Entendermos a situação atual e as oportunidades de aplicação dos conceitos de Melhoria Contínua.

Quais são os problemas?
Em quais problemas vamos trabalhar?
Onde queremos chegar?
Quais os nossos objetivos de curto, médio e longo prazo?

Não construímos juntos!



2. Planejar

Gravar um cronograma de implantação priorizado pelos retornos mais rápidos e pelo impacto no negócio.

Definir quais indicadores serão trabalhados e as suas metas.



3. Executar

Estar ao lado de quem vai fazer, orientando e definindo a melhor forma de execução.

Garantir que o cronograma seja seguido e os resultados alcançados.

Suportar toda a organização, em todos os níveis, a fazer de forma correta e com velocidade.



4. Acompanhar

Checar de forma sistêmica e contínua junto da alta gestão se os resultados acordados estão sendo alcançados.

Fazer os ajustes necessários de correção de rota sempre que necessário.

Como trabalhamos?



1. Diagnosticar

Entendemos a situação atual e as oportunidades de aplicação dos conceitos de Melhoria Contínua.

Quais são os problemas?
Em quais problemas vamos trabalhar?
Onde queremos chegar?
Quais os nossos objetivos de curto, médio e longo prazo?

Não construímos juntos!



2. Planejar

Gravar um cronograma de implantação priorizado pelos retornos mais rápidos e pelo impacto no negócio.

Definir quais indicadores serão trabalhados e as suas metas.



3. Executar

Estar ao lado de quem vai fazer, orientando e definindo a melhor forma de execução.

Garantir que o cronograma seja seguido e os resultados alcançados.

Suportar toda a organização, em todos os níveis, a fazer de forma correta e com velocidade.



4. Acompanhar

Checar de forma sistêmica e contínua junto da alta gestão se os resultados acordados estão sendo alcançados.

Fazer os ajustes necessários de correção de rota sempre que necessário.



5. Reconhecer

Reconhecer as pessoas como um todo e individualmente pela participação e entrega dos resultados.

Estar ao lado das pessoas, motivando e ensinando.

Como trabalhamos?



1. Diagnosticar

Entendemos a situação atual e as oportunidades de aplicação dos conceitos de Melhoria Contínua.

Quais são os problemas?
Em quais problemas vamos trabalhar?
Onde queremos chegar?
Quais os nossos objetivos de curto, médio e longo prazo?

Não construímos juntos!



2. Planejar

Criar um cronograma de implantação priorizado pelos retornos mais rápidos e pelo impacto no negócio.

Definir quais indicadores serão trabalhados e as suas metas.



3. Executar

Estar ao lado de quem vai fazer, orientando e definindo a melhor forma de execução.

Garantir que o cronograma seja seguido e os resultados alcançados.

Suportar toda a organização, em todos os níveis, a fazer de forma correta e com velocidade.



4. Acompanhar

Checar de forma sistêmica e contínua junto da alta gestão se os resultados acordados estão sendo alcançados.

Fazer os ajustes necessários de correção de rota sempre que necessário.



5. Reconhecer

Reconhecer as pessoas como um todo e individualmente pela participação e entrega dos resultados.

Estar ao lado das pessoas, motivando e ensinando.



6. Expandir

Identificar novas oportunidades que agreguem valor ao negócio.

Criar condições para que as mesmas sejam implementadas.

Hoshin Kanri
(estratégia)

Manter

Gestão da Rotina
Gemba Walk

Melhorar

MFV
LEAN
KAIZEN
WCM/TPM

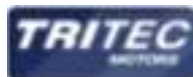
PROPÓSITO

Gestão

Processos

APRENDER FAZENDO, JUNTOS!

Nossas experiências





Clientes
rivus



TwBrazil

porto**bureau**



“A simplicidade
é o último grau
de sofisticação.”

Leonardo da Vinci

“Insanidade
é continuar fazendo
sempre a **mesma** coisa
e **esperar** resultados
diferentes”

Autor Desconhecido



Paulo Pinto

42 99136 5588
pp@rivus.net.br



Guilherme Busato

42 99108 0907
gb@rivus.net.br



 experienciarivus.com.br

 fb.com/experienciarivus

 @experienciarivus

 linkedin.com/experienciarivus